



Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol

Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Aelod o'r Bwrdd Gweinyddu Datganoledig: Cymru

Pecyn gwybodaeth ar gyfer ymgeiswyr

Ionawr 2025



Saxton Bampfylde

Cynnwys

Llythyr o Groeso	3
Cefndir	4
Yr hyn rydym yn ei wneud	5
Ein Strategaeth	6
Ein Bwrdd	9
Disgrifiad swydd	13
Manyleb Person	14
Meini prawf cymhwysedd	16
Egwyddorion Bywyd Cyhoeddus	18
Sut i Ymgeisio	19
Atodiad – Meini prawf cymhwysedd ychwanegol	21

Croeso

Diolch am eich diddordeb mewn dod yn Aelod Bwrdd Gweinyddu Datganoledig yr Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA). Ar hyn o bryd rydym yn recriwtio Aelod Bwrdd o Gymru.

Mae'r PSA yn sefydliad annibynnol, sy'n goruchwyllo'r deg rheoleiddiwr statudol ar gyfer 1.9 miliwn o weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol, ac yn achredu cofrestrau gwirfoddol o dros 120,000 o weithwyr iechyd a gofal.

Mae ein gwaith yn cynnwys:

- Pwerau statudol cadarn – gallwn gyfeirio penderfyniadau addasrwydd i ymarfer gan y rheoleiddwyr i'r Uchel Lys os credwn nad ydynt yn ddigonol i ddiogelu'r cyhoedd
- Cyhoeddi adroddiadau ar berfformiad y rheoleiddwyr ac adolygiadau digwyddiadau critigol o fethiannau rheoliadol
- Comisiynu a chyhoeddi ymchwil i effeithiolrwydd rheoleiddio
- Gweithio gyda llywodraethau ar ddiwygio rheoleiddio proffesiynol mewn iechyd a gofal cymdeithasol.

Rydym yn chwilio am unigolion sydd â sgiliau dylanwadol ac arweinyddiaeth datblygedig iawn i weithio er budd holl aelodau ein cymdeithas amrywiol – nid oes gennym ragdybiaethau ynghylch o ble y daw ein Haelod Bwrdd newydd, ar wahân i fyw a gweithio yng Nghymru, felly peidiwch â diystyru'ch hun cyn darllen ymhellach.

Mae hon yn rôl unigryw a dylanwadol ym maes proffil uchel iechyd a gofal cymdeithasol a bydd ein Haelod Bwrdd Gweinyddu Datganoledig newydd yn ymuno â'r PSA ar adeg ddiddorol gyda gweithredu diwygio rheoleiddiol. Byddwch yn rhan o dîm sy'n gweithio gyda'r llywodraethau a'r gweinyddiaethau ledled y Deyrnas Unedig, gyda'r rheoleiddwyr statudol a'r cofrestrau anstatudol yr ydym yn eu goruchwyllo, gyda chynrychiolwyr o grwpiau cleifion a phroffesiynol hynod amrywiol, a gyda rhanddeiliaid eraill.

Mae'r Bwrdd a'r Prif Weithredwr yn arwain sefydliad bach, o safon uchel gyda staff sy'n cael eu parchu'n eang yn eu meysydd. Mae gan Aelodau Bwrdd y PSA ystod eang o brofiad uwch, ac rydym bellach yn chwilio am Aelod Bwrdd Gweinyddu Datganoledig newydd ar gyfer Cymru.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.

Caroline Corby (Cadeirydd)

Cefndir

Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (y PSA) yn hyrwyddo iechyd, diogelwch a lles cleifion a'r cyhoedd drwy godi safonau rheoleiddio a chofrestru pobl sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal. Rydym yn gorff annibynnol, sy'n atebol i Senedd y DU, ac yn gweithio'n agos gyda'r gweinyddiaethau datganoledig yng Ngogledd Iwerddon, yr Alban a Chymru.

Rydym yn goruchwyllo gwaith deg corff statudol sy'n rheoleiddio gweithwyr iechyd proffesiynol yn y DU a gweithwyr cymdeithasol yn Lloegr. Rydym yn adolygu perfformiad y rheoleiddwyr, ac yn archwilio ac yn craffu ar eu penderfyniadau ynghylch a yw pobl ar eu cofrestrau yn addas i ymarfer.

Rydym hefyd yn gosod safonau ar gyfer sefydliadau sy'n dal cofrestrau gwirfoddol ar gyfer pobl mewn galwedigaethau iechyd a gofal ac yn achredu'r sefydliadau hynny sy'n bodloni ein safonau.

Er mwyn annog gwelliant, rydym yn rhannu gwybodaeth ac arfer da, yn cynnal ymchwil ac yn cyflwyno syniadau newydd gan gynnwys ein cysyniad o reoleiddio cyffyrddiad cywir. Rydym yn monitro datblygiadau polisi yn y DU ac yn rhyngwladol ac yn darparu cyngor i lywodraethau ac eraill ar faterion sy'n ymwneud â phobl sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal.

Rydym wedi ymrwymo i uniondeb, tryloywder, parch, tegwch a gwaith tîm.

Mae mwy o wybodaeth am ein gwaith a'r dull rydym yn ei gymryd ar gael yn www.professionalstandards.org.uk.

Sut rydym yn gweithio

Mae ein Bwrdd yn gosod ein strategaeth ac yn monitro ein perfformiad. Mae'r Prif Weithredwr yn arwain ein gwaith. Mae ef a'n staff yn annibynnol ar y llywodraeth.

Mae gan ein staff (tua 40 o bobl) sgiliau a rolau amrywiol gan gynnwys cyfreithiol, llywodraethu, cynnal adolygiadau ac archwiliadau, polisi, ymchwil a gweithrediadau a chyllid.

Mae gennym dair cyfarwyddiaeth: Rheoleiddio ac Achredu (goruchwyllo rheoleiddwyr a Chofrestri Achrededig a pha mor dda y maent yn gweithio), Polisi a Chyfathrebu (datblygu safonau, dylanwadu ar bolisi rheoleiddio), Gwasanaethau Corfforaethol (rheoli sut rydym yn darparu ein gwasanaethau)).

Sut y cawn ein hariannu

Ein cyllideb flynyddol yw tua £5.1 miliwn. Rydym yn cael ein hariannu mewn tair ffordd:

1. Mae'r deg rheoleiddiwr yr ydym yn eu goruchwyllo yn talu ffi i ni bob blwyddyn. Roedd Deddf Lechyd a Gofal Cymdeithasol 2012 yn darparu i'r PSA gael ei hariannu gan y cyrff rheoleiddio yn bennaf.
2. Mae Cofrestrau Achrededig yn gwneud cais i gael eu hachredu a thalu ffi i ni i asesu a ydynt yn bodloni ein safonau.
3. Mae'r Adran Lechyd a Gofal Cymdeithasol a chyrff eraill yn y DU ac yn rhyngwladol, yn ein comisiynu i roi cyngor iddynt neu gynnal adolygiadau.

Pwy sy'n ein goruchwyllo

Mae'r Senedd yn goruchwyllo ein gwaith. Mae'r Cyfrin Gyngor yn ymgynghori ynglŷn â'r gyllideb rydym yn dweud sydd ei angen arnom i wneud ein gwaith ac yn gosod y ffioedd y mae'n rhaid i'r rheoleiddwyr eu talu. Gall y Pwyllgor Dethol Lechyd a Gofal Cymdeithasol ein ffonio i ymddangos a rhoi cyfrif o'n gwaith.

Ein hawdurdod cyfreithiol

Fe'n sefydlwyd o dan Ddeddf Diwygio'r GIG a Proffesiynau Gofal Lechyd 2002. Mae ein deddfwriaeth wedi cael ei diwygio ers hynny. Y deddfwriaeth ddiweddaraf oedd Deddf Lechyd a Gofal Cymdeithasol (2012), a roddodd ddau gyfrifoldeb newydd inni yn ymwneud â'n gwaith gyda Chofrestrau Achrededig; a'n gwaith yn cynghori'r Cyfrin Gyngor ynghylch penodiadau i'r naw Cyngor rheoleiddwyr (nid ydym yn goruchwyllo penodiadau i Fwrdd Gwaith Cymdeithasol Lloegr). Mae gennym yr awdurdod i:

- Adolygu penderfyniadau a wnaed gan y deg rheoleiddiwr ynghylch 'ffitwydd i ymarfer' ymarferwyr. Mae gennym bŵer i apelio yn erbyn penderfyniadau i'r Uchel Lys (Llys y Sesiwn yn yr Alban) os ydym o'r farn nad ydynt yn ddigonol i amddiffyn y cyhoedd.
- Achredu cofrestrau gwirfoddol sy'n bodloni ein safonau - ac atal achrediad, gosod amodau a dileu achrediad.

Nid oes gennym y pŵer i ymchwilio i gwynion am y rheoleiddwyr gan nad yw'r rhan hon o'r deddfwriaeth wedi'i rhoi ar waith, ond rydym yn gwerthfawrogi clywed gan bobl sy'n barod i rannu eu profiadau gyda ni i helpu i lywio ein gwaith.

I ddarganfod mwy am sut mae ein gwaith yn cyfrannu at ddiogelu'r cyhoedd, darllenwch enghreifftiau o'n gwaith yn yr [astudiaethau achos hyn](#).

Ein gweledigaeth

Gofal mwy diogel i bawb drwy safonau uchel o ymddygiad a chymhwysedd mewn gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol.

Ein Cenhadaeth

Amddiffyn cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd drwy wella rheoleiddio a chofrestru gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol.

Ein Gwerthoedd

Mae ein gwerthoedd yn disgrifio sut rydym yn gweithio gyda chydweithwyr a rhanddeiliaid allanol. Rydym yn ymdrechu i hyrwyddo, datblygu a dangos y gwerthoedd hyn ym mhopeth a wnawn. Mae diwylliant cadarnhaol yn arwain at well perfformiad a chanlyniadau gwell i gleifion a'r cyhoedd.

Ein gwerthoedd yw:

- Uniondeb – byddwn yn agored, yn onest ac yn ymddiried yn ein gilydd
- Tryloywder – byddwn yn glir am ein perfformiad a'r rhesymau dros ein penderfyniadau gyda'r holl randdeiliaid
- Parch – byddwn yn trin ein gilydd, a'r rhai rydym yn gweithio gyda nhw y tu allan i'r sefydliad, gyda pharch bob amser
- Tegwch – byddwn yn ymdrechu i fod yn deg yn ein holl benderfyniadau
- Gwaith tîm – byddwn yn gweithio mewn partneriaeth i sicrhau gwell canlyniadau i gleifion a'r cyhoedd.

Ein dull gweithredu

Sefydlwyd y PSA yn 2003 ac mae'n cydnabod y gwelliannau a wnaed mewn rheoleiddio a chofrestru ers hynny. Mae'r PSA yn parhau i adolygu a gwella ei brosesau craidd i adlewyrchu'r gwelliannau hyn ac i ymateb i'n hamgylchedd gweithredu.

Gwnaethom gyflwyno rhaglen gofrestru achrededig newydd yn 2021/22 sy'n ariannol gynaliadwy, yn gost effeithiol, yn gadarn ac yn diwallu anghenion cyflogwyr, cleifion a'r cyhoedd yn well. Rydym hefyd wedi gwneud newidiadau i'n prosesau adolygu perfformiad i sicrhau bod adolygiadau yn fwy amserol, cymesur ac effeithiol wrth sicrhau gwelliannau mewn rheoleiddio.

Byddwn yn canolbwyntio mwy ar sut y gallwn ddefnyddio rôl unigryw y PSA i hyrwyddo a chefnogi gwelliannau mewn rheoleiddio a chofrestru er budd cleifion a'r cyhoedd ehangach. Bydd hyn yn cynnwys hyrwyddo, siapio a chefnogi diwygio rheoleiddiol, gan gydnabod ein rôl allweddol yn ystod cyfnod o newid sylweddol dros yr ychydig flynyddoedd nesaf.

Nod strategol 1

Amddiffyn y cyhoedd drwy ddarparu goruchwyllo hynod effeithiol dros reoleiddio a chofrestru;

- Cyflawni ein dyletswyddau statudol, gan dargedu ein hadnoddau lle mae'r perygl mwyaf i'r cyhoedd
- Cefnogi safonau uchel mewn rheoleiddio a chofrestru iechyd a gofal cymdeithasol drwy ein hadolygiad perfformiad, adolygiadau adran 29, cofrestrau achrededig, swyddogaethau polisi a chyfathrebu
- Adolygu a gwella ein prosesau (gan gynnwys newidiadau deddfwriaethol lle bo angen) i sicrhau eu bod yn effeithiol ac yn effeithlon.

Nod strategol 2

Gwneud rheoleiddio a chofrestru yn well ac yn decach;

- Arwain y gwaith o ddatblygu rheoleiddio mwy effeithiol drwy adolygu ein safonau, a chynnal gweithgareddau eraill gan gynnwys ymchwil, cyngor polisi a mentrau gwella ansawdd, megis rhannu arfer da
- Hyrwyddo, dylanwadu a chefnogi diwygio rheoleiddio
- Hyrwyddo a monitro cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ein gwaith ac yn y rhai yr ydym yn eu goruchwyllo.

Nod strategol 3

Hyrwyddo a chefnogi gofal mwy diogel i bawb;

- Gweithio gydag eraill i sefydlu'r ystod lawn o swyddogaethau a argymhellir mewn *gofal mwy diogel i bawb* ar gyfer Comisiynwyr Iechyd a Gofal Cymdeithasol ym mhob un o bedair gwlad y DU
- Gweithio gyda llywodraethau'r DU i ddatblygu strategaethau rheoleiddio i gefnogi strategaethau'r gweithlu
- Gweithio gyda rheoleiddwyr, Cofrestrau Achrededig a rhanddeiliaid eraill i: hyrwyddo diwylliannau cadarnhaol yn y gweithle; datrys unrhyw wrthdaro rhwng blaenoriaethau busnes a diogelwch cleifion, a rhwng manau diogel, atebolrwydd a dyletswydd gonestrwydd.

Ein Bwrdd

Mae Bwrdd y PSA yn cynnwys saith aelod anweithredol ac un aelod gweithredol. Sef:

- Cadeirydd a benodwyd gan y Cyfrin Gyngor
- Tri aelod anweithredol; un a benodwyd gan Weinidogion yr Alban, un a benodwyd gan Weinidogion Cymru a'r trydydd a benodir gan yr Adran Iechyd, Gwasanaethau Cymdeithasol a Diogelwch y Cyhoedd yng Ngogledd Iwerddon
- Tri aelod anweithredol wedi'u penodi gan y Cyfrin Gyngor
- Un aelod gweithredol a benodwyd gan ein Bwrdd ei hun (y Prif Weithredwr)

- Aelod o'r Bwrdd Cysylltiol wedi'i benodi am ddwy flynedd.

Ni all unrhyw aelodau anweithredol o'n Bwrdd fod neu erioed wedi bod yn aelod o broffesiwn a reoleiddir gan unrhyw un o'r deg rheoleiddiwr neu'r Cofrestrau Achrededig yr ydym yn eu goruchwyllo fel ein bod yn annibynnol ar y proffesiwn iechyd a gofal cymdeithasol a'r proffesiynau cysylltiedig.

Y Bwrdd yw fforwm gwneud penderfyniadau uchaf y PSA, lle trafodir materion strategol a gweithredol sylweddol, a gwneud penderfyniadau canlyniadol.

Mae gan Fwrdd y PSA gyfrifoldeb corfforaethol dros sicrhau ei fod yn cyflawni ei ddyletswyddau statudol ac am hyrwyddo defnydd effeithlon ac effeithiol o'i adnoddau.

I'r perwyl hwn, ac er mwyn cyflawni ei gyfrifoldebau corfforaethol ehangach, mae'r Bwrdd:

- Yn gosod cyfeiriad strategol cyffredinol y PSA o fewn statud a'r fframwaith polisi ac adnoddau
- Sicrhau y cydymffurfir ag unrhyw ofynion statudol neu weinyddol ar gyfer defnyddio arian cyhoeddus; bod y PSA yn gweithredu o fewn terfynau ei PSA statudol, ac yn unol ag unrhyw amodau eraill sy'n ymwneud â defnyddio arian cyhoeddus
- Sicrhau bod y PSA yn derbyn ac yn adolygu gwybodaeth ariannol reolaidd ynghylch rheoli'r PSA; yn cael gwybod mewn modd amserol am unrhyw bryderon am weithgareddau'r PSA; ac yn rhoi sicrwydd cadarnhaol bod camau priodol wedi'u cymryd ar bryderon o'r fath
- Dangos safonau uchel o lywodraethu corfforaethol bob amser, gan gynnwys sefydlu pwyllgor archwilio i helpu'r PSA i fynd i'r afael â'r risgiau ariannol allweddol a risgiau eraill sy'n ei wynebu
- Yn penodi'r Prif Weithredwr i'r PSA ac yn gosod amcanion perfformiad a thelerau tâl sy'n gysylltiedig â'r amcanion hyn ar gyfer y Prif Weithredwr, sy'n rhoi pwysau dyladwy i reoli a defnyddio arian cyhoeddus yn briodol.

Pwyllgorau a gweithgorau'r Bwrdd

Mae'r Bwrdd wedi dirprwyo dyletswyddau penodol i bwyllgorau sydd, o ganlyniad, yn adrodd yn ôl i'r Bwrdd. Y rhain yw'r Pwyllgor Archwilio a Risg, y Pwyllgor Craffu a'r Pwyllgor Enwebiadau. Mae disgwyl i bob aelod o'r Bwrdd wasanaethu ar o leiaf un pwyllgor. Mae pob pwyllgor yn ymgynghorol, er mewn rhai amgylchiadau gall y Bwrdd ddirprwyo penderfyniadau iddynt.

Mae gan ein Bwrdd sgiliau a chefnidiroedd gwahanol. Nid ydynt yn weithwyr iechyd na gofal proffesiynol oherwydd nid yw'r ddeddfwriaeth y cawsom ein sefydlu oddi tano yn caniatáu i unrhyw un sydd wedi bod yn aelod o broffesiwn sy'n cael ei reoleiddio eistedd ar ein Bwrdd.

Rydym yn croesawu aelodau o'r cyhoedd yn ein cyfarfodydd ac yn gwahodd cwestiynau bob amser.

Aelodau'r Bwrdd

Caroline Corby – Cadeirydd

Caroline Corby yw Cadeirydd yr Awdurdod Safonau Proffesiynol.

Mynychodd Caroline ysgol gyfun yng ngogledd Llundain. Astudiodd am radd mewn Mathemateg ac Ystadegau ym Mhrifysgol Bryste ac yna bu'n gweithio yn y Ddinas am 13 mlynedd, gan arbenigo mewn ecwiti preifat. Yn ystod y cyfnod hwn, bu'n gyfarwyddwr anweithredol ar tua 10 o fyrddau sector preifat ar draws ystod o ddiwydiannau.

Ar ôl cymryd seibiant gyrfa i fagu ei thair merch, ymunodd Caroline â bwrdd Ymddiriedolaeth Prawf Llundain yn 2007 a daeth wedyn yn Gadeirydd y sefydliad hwnnw. Cafodd newid Caroline o'r sector preifat i'r sector cyhoeddus ei ysgogi gan ddymuniad i wneud gwaith gyda mwy o bwrpas cymdeithasol.

Ers 2015, mae Caroline wedi ymgymryd â nifer o benodiadau cyhoeddus ac mae hi wedi cadeirio gwrandawiadau ffitrwydd i ymarfer ar gyfer nifer o'r rheoleiddwyr iechyd statudol. Heddiw, yn ogystal â'i rôl yn y PSA, mae Caroline yn Gadeirydd Bwrdd Parôl Cymru a Lloegr/Cymru, Cadeirydd Peabody Trust, un o gymdeithasau tai hynaf a mwyaf y DU, ac mae'n gyfarwyddwr anweithredol Awdurdod y Diwydiant Diogelwch.

Roedd Caroline eisiau ymuno â'r PSA gan ei bod wedi ymrwymo i ddiogelu'r cyhoedd, yn enwedig o ystyried pa mor agored i niwed i gynifer o gleifion a defnyddwyr gwasanaeth, ac mae hi'n mwynhau gwaith tîm a gwasanaeth cyhoeddus.

Alan Clamp – Prif Weithredwr

Alan Clamp yw Prif Swyddog Gweithredol (Prif Swyddog Gweithredol) yr Awdurdod Safonau Proffesiynol.

Mae Alan wedi treulio ei holl fywyd gwaith yn y sector cyhoeddus ac mae wedi ymrwymo i godi safonau mewn gwasanaethau cyhoeddus. Yn dilyn gradd mewn Gwyddorau Naturiol a PhD mewn Biocemeg, dilynodd Alan yrfa mewn addysgu i ddechrau cyn dod yn un o Arolygwyr Ei Mawrhydi gydag Ofsted ac yna gweithio ar reoleiddio cymwysterau.

Roedd rôl Prif Weithredwr cyntaf Alan yn yr Awdurdod Meinwe Dynol rhwng 2011 a 2015. Yna symudodd i fod yn Brif Swyddog Gweithredol Awdurdod y Diwydiant Diogelwch, rheoleiddiwr annibynnol a noddir gan y Swyddfa Gartref. Ymunodd Alan â'r PSA fel ein Prif Weithredwr ym mis Tachwedd 2018.

Yn ogystal â'i rôl yn y PSA, mae Alan yn gyfarwyddwr anweithredol ym Mwrdd Parôl Cymru a Lloegr a'r Bwrdd Rheoleiddio Eiddo Deallusol. Mae hefyd yn Ymddiriedolwr y Sefydliad Rheoleiddio.

Gyda dros 25 mlynedd o brofiad ym maes rheoleiddio, gan gynnwys 13 mlynedd fel Prif Weithredwr, mae Alan yn angerddol dros reoleiddio da a'r rôl allweddol y mae'n ei chwarae o ran diogelu'r cyhoedd.

Yr Athro Marcus Longley – Dirprwy Gadeirydd a Chadeirydd y Pwyllgor Craffu

Marcus oedd Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg rhwng 2017 a 2021, a chyn hynny roedd yn Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro rhwng 2013 a 2017.

Mae Marcus hefyd wedi gwasanaethu fel Aelod Bwrdd Cyngor Defnyddwyr Cymru, ac ar gyfer Ffocws Defnyddwyr Cymru ac roedd hyd Awst 2017 yn Athro Polisi Iechyd Cymhwysol ac yn Gyfarwyddwr Sefydliad Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru, Prifysgol De Cymru. Mae bellach yn Athro Emeritws. Mae wedi bod yn Ymgynghorydd Arbenigol i Gomisiwn Bevan, ar ôl bod yn Aelod yno o'r blaen, ac mae'n Uwch Gydymaith yn Ymddiriedolaeth Nuffield.

Addysgwyd Marcus ym mhrifysgolion Rhydychen, Caerdydd a Bryste, a bu'n gweithio yn y GIG rhwng 1981 a 1995. Fe'i hetholwyd yn Gymrawd Cyfadran Iechyd y Cyhoedd Colegau Brenhinol y Meddygon yn 2008.

Candace Imison – Aelod Bwrdd

Mae gan Candace dros ddeng mlynedd ar hugain o brofiad ym maes gofal iechyd yn y DU ar draws pob rhan o'r system iechyd, gan gynnwys cynnal ymchwil iechyd a datblygu polisi iechyd. Hi oedd Cyfarwyddwr Polisi Ymddiriedolaeth Nuffield ac yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Polisi yng Nghronfa'r Brenin lle bu'n gwneud gwaith ymchwil a chyhoeddi ar ystod eang o bynciau, yn enwedig y gweithlu a chyfluniad gwasanaethau. Bu'n gweithio am bum mlynedd yn yr Adran Iechyd yn gwneud gwaith ar strategaeth yn yr Uned Strategaeth a datblygu polisi'r gweithlu iechyd a chyfluniad. Yn ddiweddarach, mae hi wedi gweithio i'r Sefydliad Cenedlaethol Ymchwil Iechyd a Gofal gan arwain ar ledaenu ymchwil a defnyddio gwybodaeth.

Mae gan Candace brofiad rheoli helaeth yn y GIG, gan gynnwys ar lefel bwrdd ar gyfer darparwyr gofal iechyd, comisiynwyr a rheoleiddwyr. Roedd yn gyfarwyddwr strategaeth ar gyfer ymddiriedolaeth aciwt mawr, cyfarwyddwr comisiynu mewn awdurdod iechyd, ac yn gyfarwyddwr anweithredol ar gyfer Ysbytai Addysgu Sheffield ac Ymddiriedolaethau Sylfaen Ysbyty Kingston (lle roedd hefyd yn Ddirprwy Gadeirydd).

Mae gan Candace radd Meistr mewn Polisi Iechyd ac Economeg Iechyd o Brifysgol Birmingham a gradd israddedig mewn gwyddorau naturiol o Brifysgol Caergrawnt.

Ali Jarvis – Aelod o'r Bwrdd

Mae Ali Jarvis yn aelod o'r Bwrdd ac fe'i penodwyd yn aelod datganoledig yr Alban ym mis Ionawr 2025.

Aeth Ali i ysgol gyfun wledig cyn ennill gradd Ieithoedd Modern ym Mhrifysgol Bryste. Roedd cam cyntaf ei gyrfa yn y sector preifat lle'r oedd ganddi swyddi uwch reolwyr mewn marchnata, adnoddau dynol a strategaeth ar gyfer cwmnïau rhyngwladol mawr sy'n canolbwyntio ar reoli newid sefydliadol, arweinyddiaeth ac amrywiaeth.

Yn awyddus i ganolbwyntio'n gynyddol ar fudd cyhoeddus ehangach a chynhwysiant cymdeithasol, daeth Ali yn Gyfarwyddwr cyntaf Stonewall yn yr Alban yn 2000 ac yna symudodd i swydd Cyfarwyddwr ledled y DU yn y Comisiwn Cydraddoldeb Hiliol.

Yn 2008 daeth yn aelod o Fwrdd Cyngor Cyllido'r Alban. Dilynodd hyn gyda rôl Bwrdd gyda NHS Health Scotland a hefyd gadeiriodd Fwrdd Colegau Rhanbarthol Glasgow.

Am yr 20 mlynedd diwethaf, ochr yn ochr â'i rolau Anweithredol, mae Ali wedi gweithio fel ymgynghorydd a hyfforddwr llawrydd sy'n arbenigo mewn arweinyddiaeth, rheoli newid strategol a llywodraethu gyda sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a dielw. Mae hi hefyd yn asesydd annibynnol ac yn gynghorydd ar gyfer Swyddfa'r Comisiynydd Safonau Moesegol yn yr Alban.

Mae ei hymrwymiad i wasanaeth cyhoeddus yn seiliedig ar egwyddorion cynhwysiant, gwella, moeseg ac effaith.

Geraldine Campbell – Aelod o'r Bwrdd

Mae gan Geraldine brofiad helaeth o reoleiddio gweithwyr proffesiynol trwy ddal rolau anweithredol gyda Chyngor Gofal Cymdeithasol Gogledd Iwerddon, y Cyngor Osteopathig Cyffredinol, Y Cyngor Deintyddol Cyffredinol a Chymdeithas Fferyllol Iwerddon.

Mae hi hefyd wedi bod yn ymwneud â rheoli ansawdd dethol, hyfforddi ac addysg barhaus meddygon-mewn-hyfforddiant yng Ngogledd Iwerddon trwy rôl leyg gydag Asiantaeth Hyfforddiant Deintyddol Meddygol Gogledd Iwerddon (NIMDTA) cyn dod yn Aelod o Fwrdd NIMDTA, gyda chyfrifoldeb am gyflogi a goruchwyllo addysg a hyfforddiant meddygon a deintyddion. Mae Geraldine hefyd wedi bod yn rhan o'r prosesau addasrwydd i ymarfer ar gyfer nyrsys, bydwagedd a fferyllwyr. Mae hi'n angerddol am gynnwys cleifion a defnyddwyr gwasanaeth wrth wneud penderfyniadau rheoleiddiol, yn enwedig y rhai sydd leiaf tebygol o gael eu clywed ond yn fwyaf tebygol o gael eu heffeithio gan benderfyniadau.

Mae Geraldine yn aelod bwrdd anweithredol profiadol sy'n cynrychioli budd y cyhoedd ar draws ystod o gyffwrdd cyhoeddus ers 2007, ar ôl bod yn Brif Weithredwr yn y sector elusennol yn flaenorol. Yn gynharach yn ei gyrfa roedd ganddi rolau mewn cyfranogiad cyhoeddus cleifion, gwasanaethau defnyddwyr a rheoli cwynion ar gyfer corff Comisiynu Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Ngogledd Iwerddon.

"Roeddwn i eisiau ymuno â'r PSA oherwydd fel arweinydd meddwl wrth reoleiddio gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol, mae ganddo botensial enfawr i fod yn llais cadarnhaol ar gyfer gwella a newid, gan arwain at ganlyniadau mwy diogel a gwell i gleifion. Mae'r cyfle i gyfrannu at y trafodaethau hynny a dylanwadu ar y penderfyniadau sy'n cael eu gwneud yn ffrainc fawr'.

Nick Simkins – Aelod Bwrdd

Mae Nick Simkins yn aelod o'r Bwrdd ac yn Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Risg.

Mae'n Gyfrifydd Siartredig sydd wedi treulio ei yrfa fel Partner mewn cwmnïau cyfrifyddu blaenllaw yn y DU. Ymddeolodd yn 2022 ac ers hynny mae wedi ymgymryd â nifer o rolau anweithredol.

Mae wedi gweithio ar draws y sectorau cyhoeddus a phreifat gan arbenigo mewn archwilio, llywodraethu a rheoli risg gyda sefydliadau blaenllaw'r llywodraeth, addysg, elusennol ac nid er elw.

Ar hyn o bryd mae Nick yn gyfarwyddwr anweithredol ar gyfer dwy gymdeithas dai, coleg addysg bellach ac mae'n aelod o Gyngor Prifysgol Aston.

Juliet Oliver – Aelod o'r Bwrdd

Juliet Oliver yw Cwnsler Cyffredinol a Chyfarwyddwr Gweithredol yr Awdurdod Rheoleiddio Cyfreithwyr.

Mae Juliet yn arbenigo mewn cyfraith reoleiddio a pholisi. Arweiniodd ddatblygiad Safonau a Rheoliadau'r Awdurdod a threfniadau corfforaethol/llywodraethu. Yn flaenorol, fel partner yn y cwmni cyfreithiol Fieldfisher, bu'n gweithredu ar ran cyrff rheoleiddio ar draws sectorau gan gynnwys gofal iechyd a'r gyfraith. Yn y Cyngor Meddygol Cyffredinol bu'n cynghori ar ymchwiliadau cyhoeddus Shipman a CHanol Swydd Stafford, a chwaraeodd ran flaenllaw wrth ddylunio ei weithdrefnau ffitrwydd i ymarfer ac ailddilysu.

Mae Juliet yn un o ymddiriedolwyr y Gronfa Feddygol Frenhinol Fuddiol. Mae ganddi hefyd brofiad o eistedd fel aelod o Bwyllgor Safonau Proffesiynol y Sefydliad Siartredig Cyfrifwyr Rheoli, fel Cadeirydd y Pwyllgor Ymchwilio ac Arholwr Achosion yn y Cyngor Optegol Cyffredinol, ar Bwyllgor Archwilio Coleg Brenhinol yr Ymarferwyr Cyffredinol a Phwyllgor Iechyd Meddwl ac Anabledd Cymdeithas y Gyfraith.

Ruth Ajayi – Aelod Cyswllt o'r Bwrdd

Mae Ruth Ajayi yn aelod o'r Bwrdd Cyswllt.

Mae gan Ruth radd mewn Newyddiaduraeth Cyfryngau Newydd gydag Astudiaethau'r Cyfryngau a gradd Meistr mewn Cysylltiadau Cyhoeddus. Mae hi hefyd wedi'i hardystio mewn Rheoli Prosiect Ystyth a PRINCE2.

Ar ôl cael ei diswyddo gan City & Guilds, defnyddiodd Ruth ei sgiliau o fewn y GIG, gan reoli'r broses o ddarparu GIG 111 Ar-lein yn y De-orllewin a'r De Ddwyrain, a goruchwylio gweithrediad gwasanaethau ar-lein meddygon teulu ledled Lloegr. Gwasanaethodd fel Uwch Gynghorydd Gofal Integredig ar gyfer Dwyrain Lloegr cyn gadael oherwydd cyflwr iechyd hirdymor. Ruth oedd cadeirydd y Pwyllgor Cyswllt Gwasanaethau Mamolaeth yn Ysbyty Whipps Cross ac ar hyn o bryd mae'n Aseswr Lleyg yng Ngholeg Brenhinol y Meddygon ac Arholwr Lleyg yng Ngholeg Brenhinol yr Obstetryddion a'r Gynaecolegwyr.

Wedi ymrwmo i ofal sy'n canolbwyntio ar y claf, mae Ruth yn cymryd rhan mewn sawl rhaglen ymchwil ac yn cadeirio'r Pwyllgor Penodi Ymgynghorol yn Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Barts. Cyd-sefydlodd y Rhwydwaith Anabledd a Lles a'r Rhwydwaith Cydraddoldeb Hil Staff yn GIG Lloegr (Dwyrain Lloegr), gan dynnu sylw at ei hymrwymiad i Amrywiaeth, Tegwch a Chynhwysiant.

Mae Ruth yn falch o ymuno â'r Bwrdd PSA ac mae'n ymroddedig i sicrhau bod pob dinesydd yn cael mynediad at wasanaethau gofal iechyd diogel a gwarchoddedig yn hyderus.

Aelodau Bwrdd Gweinyddu Datganoledig

Rolau a Chyfrifoldebau

- Adeiladu a chadw hyder y cyhoedd a hyder proffesiynol wrth reoleiddio gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol a chwarae rhan allweddol yn llywodraethiant effeithiol a llwyddiannus yr Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA).
- Cefnogi'r Cadeirydd i bennu cyfeiriad strategol y PSA, a monitro ac adolygu hyn yn rheolaidd yng ngoleuni datblygiadau yn yr amgylcheddau allanol a mewnol.
- Cefnogi'r Cadeirydd a'r Tîm Gweithredol i ddatblygu'r PSA yn unol â nodau strategol a dyletswyddau statudol y sefydliad.
- Arwain gwaith y PSA drwy weithredu'n effeithiol ar lefel Bwrdd a gweithredu ar y cyd wrth gynrychioli ei benderfyniadau.
- Darparu adolygiad annibynnol, cyfraniad sylweddol a her adeiladol yng nghyfarfodydd a phwyllgorau Bwrdd PSA.
- Monitro perfformiad Gweithrediaeth y PSA, gan ei ddwyn i gyfrif am gyflawni cynllun busnes y PSA a chydymffurfio â gofynion statudol ac eraill.
- Cynnal perthynas waith effeithiol gyda'r Cadeirydd, aelodau eraill o'r Bwrdd, Prif Weithredwr y PSA ac uwch staff eraill.
- Cynnal cyfathrebu effeithiol gyda'r awdurdod penodi, eu cynghori ar y gwaith parhaus ar y PSA ac adrodd i'r PSA ar eu barn.
- Gweithio gyda staff PSA i ddatblygu a chynnal perthynas effeithiol â'r Adran Iechyd yn y Weinyddiaeth Ddatganoledig berthnasol.
- Gweithio gyda staff PSA i sefydlu a chryfhau perthnasau rhanddeiliaid allweddol o fewn y Weinyddiaeth Ddatganoledig berthnasol.
- Cynrychioli'r PSA, pan fo angen, ar achlysuron swyddogol neu wrth ddelio ag aelodau neu'r cyhoedd.
- Dangos ymrwymiad i Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus.

Manyleb person

Disgwylir i ymgeiswyr ddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol gan gynnwys didueddrwydd, uniondeb a gwrthrychedd wrth gyflawni'r rôl a'r cyfrifoldebau. Mae'n hanfodol yn eich cais eich bod yn darparu tystiolaeth ac enghreifftiau profedig o'ch profiad yn erbyn pob un o'r meini prawf hanfodol isod. Bydd yr ymatebion hyn yn cael eu datblygu a'u trafod ymhellach gyda'r ymgeiswyr hynny a wahoddir ar gyfer cyfweiliad, ynghyd â'r meini prawf dymunol a restrir.

Rydym bellach yn recriwtio un rôl gan y Gweinyddiaethau Datganoledig: Cymru.

Meini Prawf Hanfodol:

- I fyw a gweithio yng Nghymru
- Gallu dangos gwybodaeth a dealltwriaeth o'r materion sy'n ymwneud â rheoleiddio, rheoleiddio iechyd ac iechyd Cymru
- Gallu amlwg i weithredu'n strategol fel aelod effeithiol o'r Bwrdd a chyfrannu'n gadarnhaol at waith y PSA mewn swyddogaeth anweithredol
- Profiad o fynd i'r afael â materion proffil uchel, cymhleth a chydbwyso ystyriaethau proffesiynol sensitif sydd â budd ehangach i'r cyhoedd
- Tystiolaeth o weithio'n adeiladol ac ar y cyd ag eraill
- Ymrwymiad amlwg i wasanaeth cyhoeddus ac amddiffyn cleifion a'r cyhoedd
- Tystiolaeth o ddull gweithio mewn tîm cryf, y gallu i gefnogi eraill, a gweithio'n effeithiol gyda chyd-aelodau'r Bwrdd a staff PSA ar bob lefel
- Ymrwymiad i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

Meini prawf dymunol:

- Cefndir mewn rheoleiddio proffesiynol
- Cefndir mewn iechyd, gofal cymdeithasol, a chysylltiadau perthnasol a rhwydweithiau personol sydd wedi'u datblygu'n dda
- Profiad o waith anweithredol, a dealltwriaeth amlwg o'r ffiniau rhwng cyfrifoldebau gweithredol ac anweithredol
- Profiad o gyflawni llywodraethu yn y sector cyhoeddus, preifat neu ddielw
- Profiad o ddarpariaeth gofal iechyd masnachol yn y Stryd Fawr (fferyllfeydd, optegwyr ac ati)
- Profiad o waith cymdeithasol a gofal cymdeithasol

- Profiad o weithio gyda neu eirioli dros gleifion a defnyddwyr gwasanaeth.

SYLWER: O ystyried ein rôl wrth oruchwylio'r deg rheoleiddiwr statudol a'r Gofrestr Achrededig, nid yw ymgeiswyr yn gymwys ar gyfer y rôl hon os ydynt erioed wedi cael eu cofrestru gydag unrhyw un o'r deg cofrestr statudol neu'r Gofrestr Achrededig. Os ydynt wedi bod yn gyflogai i un o'r deg rheoleiddiwr statudol neu'r Gofrestr Achrededig, nid yw'r cyfyngiad hwn yn berthnasol.

Telerau ac Amodau

Ymrwymiad amser a thâl

Bydd gofyn i Aelodau'r Bwrdd Gweinyddu Datganoledig ymrwymo tri i bedwar diwrnod y mis. Mae'r Bwrdd yn cyfarfod yn bersonol chwe gwaith y flwyddyn, gyda phedwar cyfarfod yn Llundain a dau yn yr Alban, Cymru neu Ogledd Iwerddon. Cynhelir cyfarfodydd eraill, gan gynnwys ar gyfer ein pwyllgorau, yn rhithiol fel arfer, ac eithrio'r Pwyllgor Archwilio a Risg sy'n cyfarfod wyneb yn wyneb bedair gwaith y flwyddyn yn Llundain.

Y tâl yw £10,924 y flwyddyn. Mae tâl yn drethadwy, ac yn amodol ar gyfraniadau Yswiriant Gwladol, a bydd y ddau ohonynt yn cael eu didynnu ar ffynhonnell o dan TWE cyn i chi gael eich talu. Nid yw tâl yn bensiynadwy.

Gall Aelodau'r Bwrdd hawlio costau teithio a chynhaliaeth, sy'n cael eu hysgwyddo'n briodol ac o reidrwydd wrth gyflawni eich rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Bwrdd y PSA, yn unol â pholisi teithio a chyfraddau cynhaliaeth. Mae copi o'r polisi a'r cyfraddau ar gael ar gais.

Daliadaeth y swydd

Mae'r cyfnod penodi am y cyfnod mwyaf o dair blynedd. Efallai y byddwch yn gymwys i gael eich ailbenodi ar ddiwedd eich cyfnod yn y swydd ond nid oes hawl awtomatig i ailbenodi.

Lleoliad

Bydd angen i chi allu teithio i Lundain a lleoliadau eraill ar gyfer cyfarfodydd Bwrdd, cyfarfodydd Pwyllgor ac weithiau ar gyfer digwyddiadau PSA.

Atebolrwydd

Caiff Aelodau'r Bwrdd Gweinyddu Datganoledig eu penodi gan Lywodraeth y Weinyddiaeth Ddatganoledig briodol ac maent yn atebol iddynt am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad. Bydd disgwyl i aelodau gymryd rhan mewn proses arfarnu flynyddol a gynhelir gan y Cadeirydd.

Meini Prawf Cymhwysedd

Meini Prawf Cymhwysedd

Rhaid i'r Aelod fyw neu weithio'n gyfan gwbl neu'n bennaf yn y Deyrnas Unedig.

Anghymhwyso ar gyfer penodiad

Rhaid i chi beidio â bod yn aelod o broffesiwn neu erioed wedi cael ei reoleiddio o dan:

Deddf Ceiropractyddion 1994

Deddf Deintyddion 1984

Gorchymyn Proffesiynau Iechyd a Gwaith Cymdeithasol 2001

Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001

Deddf Feddygol 1983

Deddf Optegwyr 1989

Deddf Osteopathiaid 1993

Gorchymyn Fferylliaeth 2010

Gorchymyn Fferylliaeth (Gogledd Iwerddon) 1976
neu wedi;

- Cofrestri ar gofrestr y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal
- Cofrestri ar gofrestr gweithwyr cymdeithasol Gwaith Cymdeithasol Lloegr (Social Work England)

Rhaid i chi beidio â bod yn gofrestredig neu erioed wedi cael eich cofrestru gydag unrhyw un o'r Cofrestrau Achrededig sydd wedi'u hachredu gennym ar hyn o bryd. Os yw cofrestr newydd wedi'i hachredu yn ystod cyfnod eich penodiad i'r Bwrdd yr ydych wedi cofrestru â hi neu y buoch wedi cofrestru â hi, byddai disgwyl i chi roi'r gorau iddi oherwydd gwrthdaro buddiannau. Mae rhestr lawn o Gofrestrau Achrededig i'w gweld yma: <https://www.professionalstandards.org.uk/what-we-do/accredited-registers/find-a-register>

Ni ddylech fod wedi cael eich cynnwys gan yr Awdurdod Diogelu Annibynnol mewn rhestr waharddedig (o fewn ystyr Deddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf 2006 na Gorchymyn Diogelu Grwpiau Hyglwyf (Gogledd Iwerddon) 2007, na chan Weinidogion Cymru yn rhestr y plant neu'r rhestr oedolion (o fewn ystyr Deddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf (Yr Alban) 2007);

Gwaherddir aelodau Cyngorau/Byrddau y sefydliadau canlynol yn statudol rhag gweithredu fel Aelod o Fwrdd y PSA oni bai eu bod yn ildio eu swyddfa bresennol:

- Gwaith Cymdeithasol Lloegr (Social Work England)
- Y Cyngor Deintyddol Cyffredinol
- Y Cyngor Meddygol Cyffredinol
- Y Cyngor Ceiropractegol Cyffredinol
- Y Cyngor Optegol Cyffredinol

- Y Cyngor Osteopathig Cyffredinol
- Y Cyngor Fferyllol Cyffredinol
- Y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth
- Cymdeithas Fferyllol Gogledd Iwerddon (Pharmaceutical Society of Northern Ireland)
- Y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal

Pe bai gan ymgeisydd llwyddiannus swydd o'r fath, byddem yn disgwyl iddynt ildio'r swydd cyn gynted â phosibl.

Sylwer, ni all y PSA ystyried Aelodau Cyngor sefydliadau sydd wedi'u hachredu gan y PSA ac a restrir ar Gofrestr Achrededig PSA chwaith, oni bai bod yr unigolyn yn ildio ei swydd bresennol.

Er nad yw'n gyfyngiad statudol, ni fydd y PSA chwaith yn ystyried gweithwyr cyfredol naill ai o Reoliad Statudol a restrir uchod, na sefydliad a restrir ar Gofrestr Achrededig.

Mae cyfyngiadau statudol pellach ynghylch euogfarnau, methdaliad, ansolfedd a fydd yn eithrio unigolyn rhag cael ei benodi i'r rôl hon. Am fanylion llawn am hyn, cyfeiriwch at yr Atodiad sydd ynghlwm.

Rhaid i ymgeiswyr, sydd ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, gwblhau Ffurflenni Gweithgarwch Gwleidyddol a Gwrthdaro Buddiannau fel rhan o'r broses ymgeisio.

Datganiad o fuddiannau a sicrhau hyder y cyhoedd

Os oes gennych unrhyw ddiddordebau busnes neu bersonol a allai fod yn berthnasol i waith y PSA a allai arwain at wrthdaro buddiannau gwirioneddol neu ganfyddedig petaech yn cael eich penodi, dylid datgelu hyn. Gall gwrthdaro ymwneud ag unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, swyddi o PSA neu gysylltiadau eraill â sefydliadau sy'n berthnasol i fusnes y PSA.

Os ydych yn ymwybodol o unrhyw wrthdaro posibl cyn eich penodiad, dylech godi'r rhain yn ystod proses eich cais. Os bydd problem yn codi yn dilyn eich apwyntiad, dylech sicrhau eich bod yn hysbysu'r Cyfrin Gyngor y byddwch yn atebol iddo am eich perfformiad.

Os oes unrhyw beth yn eich hanes proffesiynol a allai, os caiff ei ddwyn i'r parth cyhoeddus, achosi embaras neu anfri ar y sefydliad, rhowch fanylion pellach yn eich ffurflen gais. Gallai methu â datgelu gwybodaeth o'r fath arwain at derfynu apwyntiad.

Amrywiaeth a chyfle cyfartal

Mae'r PSA yn gwerthfawrogi ac yn hyrwyddo amrywiaeth ac mae wedi ymrwmo i gyfle cyfartal i bawb. Croesewir ceisiadau beth bynnag fo'u rhyw, anabledd, oedran, crefydd, tarddiad ethnig, barn wleidyddol, cyfeiriadedd rhywiol neu a oes gennych ddibynyddion ai peidio. Rydym wedi ymrwmo i wneud y broses recriwtio mor hygyrch â phosibl.

Fel cyflogwr Hyderus o ran Anabledd, byddwn yn gwarantu cyfweliad i bobl ag anableddau sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol ac felly os hoffech gael eich ystyried o dan y cynllun hwn, rhowch wybod i ni.

Os oes gennych ofynion penodol naill ai yn y cam ymgeisio neu gyfweliad, rhowch wybod i ni. Bydd unrhyw ofyniad am addasiad rhesymol yn cael ei letya. Cysylltwch â recruitment@professionalstandards.org.uk am ragor o wybodaeth neu os oes angen unrhyw addasiadau rhesymol arnoch ar unrhyw gam o'r broses. Bydd y penodiadau hyn yn cael eu hategu gan egwyddorion penodi cyhoeddus yn seiliedig ar deilyngdod ar ôl proses deg, agored a thryloyw.

Egwyddorion Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan)

Mae egwyddorion bywyd cyhoeddus yn berthnasol i unrhyw un sy'n gweithio fel deiliad swydd gyhoeddus. Mae hyn yn cynnwys pawb sy'n cael eu hethol neu eu penodi i swydd gyhoeddus, yn genedlaethol ac yn lleol, a'r holl bobl a benodir i weithio yn y gwasanaeth sifil, llywodraeth leol, yr heddlu, llysoedd a gwasanaethau prawf, NDPB, ac yn y gwasanaethau iechyd, addysg, cymdeithasol a gofal. Mae pob deiliad swydd gyhoeddus yn weision i'r cyhoedd ac yn stiwardiaid adnoddau cyhoeddus. Mae'r egwyddorion hefyd yn berthnasol i bawb mewn sectorau eraill sy'n darparu gwasanaethau cyhoeddus.

1. Anhunanoldeb

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus weithredu er budd y cyhoedd yn unig.

2. Cywirdeb

Rhaid i ddeiliaid swyddi cyhoeddus osgoi rhoi eu hunain o dan unrhyw rwymedigaeth i bobl neu sefydliadau a allai geisio dylanwadu arnynt yn amhriodol yn eu gwaith. Ni ddylent weithredu na gwneud penderfyniadau er mwyn ennill buddion ariannol neu faterol arall iddyn nhw eu hunain, eu teulu na'u ffrindiau. Rhaid iddynt ddatgan a datrys unrhyw fuddiannau a pherthnasoedd.

3. Gwrthrychedd

Rhaid i ddeiliaid swyddi cyhoeddus weithredu a gwneud penderfyniadau yn ddduedd, yn deg ac yn ôl teilyngdod, gan ddefnyddio'r dystiolaeth orau a heb wahaniaethu na thuedd.

4. Atebolrwydd

Mae deiliaid swyddi cyhoeddus yn atebol i'r cyhoedd am eu penderfyniadau a'u gweithredoedd a rhaid iddynt ymostwng i'r craffu sy'n angenrheidiol i sicrhau hyn.

5. Bod yn Agored

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus weithredu a gwneud penderfyniadau mewn modd agored a thryloyw. Ni ddylid cadw gwybodaeth yn ôl gan y cyhoedd oni bai bod rhesymau clir a chyfreithlon dros wneud hynny.

6. Gonestrwydd

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus fod yn onest.

7. Arweinyddiaeth

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus arddangos yr egwyddorion hyn yn eu hymddygiad eu hunain. Dylent hyrwyddo a chefnogi'r egwyddorion yn gadarn a bod yn barod i herio ymddygiad gwael lle bynnag y mae'n digwydd.

Sut i Ymgeisio

Mae Saxton Bampfylde Ltd yn gweithredu fel cynghorydd asiantaeth cyflogaeth i'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar y penodiad hwn.

Dylai ymgeiswyr wneud cais am y rôl hon drwy ein gwefan yn www.saxbam.com/appointments gan ddefnyddio'r cod canlynol: **QBOHC**

Cliciwch ar y botwm 'gwneud cais' a dilynwch y cyfarwyddiadau i lanlwytho CV a llythyr eglurhaol (uchafswm 2 ochr yr un) a chwblhau'r ffurflen monitro amrywiaeth ar-lein*.

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw hanner dydd ddydd **Gwener 24 Ionawr 2025**.

* Ni fydd y ffurflen fonitro amrywiaeth yn cael ei rhannu ag unrhyw un sy'n ymwneud ag asesu eich cais. Cwblhewch fel rhan o'r broses ymgeisio.

Hysbysiad data personol GDPR

Yn unol â chanllawiau GDPR, ni allwn ond prosesu eich Data Personol Sensitif (tarddiad hiliol neu ethnig, barn wleidyddol, credoau crefyddol neu athronyddol, aelodaeth undeb llafur, data genetig, data biometrig, iechyd, bywyd rhyw, neu gyfeiriadedd rhywiol) gyda'ch caniatâd datganedig. Gofynnir i chi lenwi ffurflen gydsynio pan fyddwch yn gwneud cais a pheidiwch â chynnwys unrhyw Ddata Personol Sensitif yn eich CV (er y gellir cynnwys hyn yn eich llythyr eglurhaol os dymunwch wneud hynny), gan gofio hefyd i beidio â chynnwys manylion cyswllt ar gyfer canolwyr heb eu cytundeb blaenorol.

Trosolwg prosesau

- Bydd y panel dethol yn penderfynu ar yr ymgeiswyr a fydd yn cael eu dewis ar gyfer cyfweiliad, gan ystyried y dystiolaeth a ddarperir ar eich cais.
- Bydd cyfweiliadau wyneb yn wyneb yng Nghymru a byddant yn cael eu cynnal ar 17 Chwefror 2025
- Gwneir cyflwyniad i'r Llywodraeth Weinyddiaeth Ddatganoledig yn dilyn cyfweiliadau, a disgwylir y byddant yn cadarnhau'r penodiad maes o law. Sylwch y gellir rhannu gwybodaeth a ddarperir gan ymgeiswyr ac sy'n deillio o'n gwiriadau diwydrwydd dyladwy gyda'r Llywodraeth Weinyddu Ddatganoledig berthnasol ar hyn o bryd.
- Cysylltir â'r ymgeisydd a ffefrir dros y ffôn a rhoi gwybod bod y panel yn argymhell y penodiad i'r Llywodraeth Weinyddu Ddatganoledig. Bydd y Llywodraeth Weinyddiaeth Ddatganoledig yn ysgrifennu at yr ymgeisydd llwyddiannus gan gynnig y penodiad iddynt yn ffurfiol unwaith y bydd wedi'i gadarnhau.

Y Panel

Bydd y panel penodi yn cynnwys:

Caroline Corby - Cadeirydd a Chadeirydd y Panel

Julie Dent - Aelod Annibynnol o'r Panel

Ian Owen - Llywodraeth Cymru

Nick Simkins - Aelod o'r Bwrdd a Chadeirydd yr ARC

Atodiad

Meini prawf cymhwysedd ychwanegol

1. Mae'n amod i'r penodiad fel y cadeirydd neu aelod anweithredol fod y person hwnnw—
 - (a) yn byw neu'n gweithio'n gyfan gwbl neu'n bennaf yn y Deyrnas Unedig; a
 - (b) nad yw'n dod o fewn paragraff 2 isod
2. Mae person yn dod o fewn y paragraff hwn os yw'r person hwnnw—
 - (a) wedi ei gael yn euog ar unrhyw adeg—
 - (i) o drosedd sy'n cynnwys anonestrwydd neu dwyll yn y Deyrnas Unedig, neu
 - (ii) o drosedd yn y Deyrnas Unedig, a chanlyniad terfynol yr achos oedd dedfryd o garchar neu gadw (boed wedi'i ohirio ai peidio) o dros dri mis, ac nid yw'r euogfarn yn gollfarn wedi darfod;
 - (b) wedi ei gollfarnu ar unrhyw adeg o drosedd mewn man arall nag yn y Deyrnas Unedig a bod y penodwr wedi ei fodloni y byddai aelodaeth y person o'r PSA yn agored i danseilio hyder y cyhoedd yn y PSA;
 - (c) wedi ar unrhyw adeg —
 - (i) wedi cael ei dyfarnu'n fethdalwr neu os dyfarnwyd atafaeliad o'i ystad oni bai (yn y naill achos neu'r llall) bod y person hwnnw wedi ei ryddhau neu os yw'r gorchymyn methdaliad wedi'i ddirymu,
 - (ii) wedi ei wneud yn destun gorchymyn cyfyngiadau methdaliad neu orchymyn cyfyngiadau methdaliad interim o dan Atodlen 4A i Ddeddf Ansolfedd 1986 neu Atodlen 2A i Orchymyn Ansolfedd (Gogledd Iwerddon) 1989, oni bai bod y gorchymyn hwnnw wedi peidio â chael effaith neu wedi ei ddirymu, neu

(iii) wedi gwneud cyfansoddiad neu drefniant gyda gweithred ymddiriedolaeth ar ei gyfer, neu wedi rhoi gweithred ymddiriedolaeth ar ei gyfer, oni bai bod y person hwnnw wedi ei ryddhau mewn cysylltiad ag ef;

(d) wedi ei ddiswyddo ar unrhyw adeg fel cadeirydd, aelod, cynullydd neu gyfarwyddwr unrhyw gorff cyhoeddus ar y sail nad oedd er budd y corff hwnnw, nac yn ffafriol i reolaeth dda, y dylai'r person barhau i ddal y swydd honno;

(d) wedi bod, ar unrhyw adeg, neu ei fod yn destun unrhyw ymchwiliad neu achos sy'n ymwneud ag ymddygiad proffesiynol y person gan unrhyw gorff trwyddedu a bod y penodwr wedi ei fodloni na fyddai'n briodol i'r person fod yn aelod o'r PSA o ystyried yr ymchwiliad hwnnw neu'r achosion hynny;

(f) yn ddarostyngedig i—

(i) gorchymyn anghymhwysu neu anghymwysu o dan Ddeddf Anghymhwysu Cyfarwyddwyr Cwmni 1986

(ii) gorchymyn anghymhwysu o dan Ran II o Orchymyn Cwmnïau (Gogledd Iwerddon) 1989

(iii) gorchymyn anghymhwysu neu anghymwysu o dan Orchymyn Anghymhwysu Cyfarwyddwyr Cwmni (Gogledd Iwerddon) 2002

(iv) gorchymyn a wnaed o dan adran 429(2) o Ddeddf Ansolfedd 1986 (anableddau ar ddirymu gorchymyn gweinyddu llys sirol);

(g) wedi cael ei ddileu ar unrhyw adeg —

(i) o swyddfa ymddiriedolwr elusen neu ymddiriedolwr elusen drwy orchymyn a wnaed gan y Comisiynwyr Elusennau, Comisiwn Elusennau Gogledd Iwerddon neu'r Uchel Lys ar sail unrhyw gamymddwyn neu gamreoli wrth weinyddu'r elusen—

(aa) yr oedd y person yn gyfrifol amdano neu yr oedd y person yn gyfrinachol iddo, neu

(bb) y cyfrannodd y person hwnnw drwy ei ymddygiad ato neu ei hwyluso, neu

(ii) o dan -

(aa) adran 7 o Ddeddf Diwygio'r Gyfraith (Darpariaethau Amrywiol) (Yr Alban) 1990 (pwerau llys y sesiwn i ymdrin â rheoli elusennau), neu

(bb) adran 34(5)(e) o Ddeddf Buddsoddi Elusennau ac Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 (pwerau Llys y Sesiwn),

ymwneud â rheoli neu reoli unrhyw gorff;

(h) wedi ei gynnwys gan—

- (i) y Bwrdd Gwahardd Annibynnol mewn rhestr waharddedig (o fewn ystyr Deddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf 2006 neu Orchymyn Diogelu Grwpiau Hyglwyf (Gogledd Iwerddon) 2007, neu
- (ii) Gweinidogion Cymru yn y rhestr blant neu'r rhestr oedolion (o fewn ystyr Deddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf (Yr Alban) 2007).